

Verbale Consiglio Direttivo SIBioC
Milano/Telematico 22 aprile 2022, ore 10.00

Ordine del Giorno

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Comunicazioni dei Componenti;
3. Ratifica del Verbale del Consiglio Direttivo del 23-24/03/2022;
4. Nuovi Soci: approvazione;
5. Patrocini: richieste;
6. Rapporti con Colabiocli;
7. Posizione della Società relativamente all'allarme lanciato sulla disponibilità di diagnostici di Confindustria Dispositivi Medici;
8. Proposta modifiche statuto (Marcello Ciaccio, Antonio Fortunato);
9. Attribuzione incarichi societari per il biennio 2022-2023;
10. Aggiornamenti sul 54° Congresso Nazionale;
11. Attività di valorizzazione della Medicina di Laboratorio: IFCC Global Laboratory Medicine week e presenza della Società sui Social Media (*Laura Sciacovelli/Davide Giavarina*);
12. Varie ed Eventuali.

Presenti: Anna Carobene, Ciriaco Carru, Davide Farci Santarcangeli, Antonio Fortunato, Gavino Napolitano, Roberta Rolla, Stefano Angelo Santini, Laura Sciacovelli, Tommaso Trenti.

Presenti in collegamento telematico: Marcello Ciaccio, Giuseppe Lippi, Enza Pavanello.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente dà il benvenuto a tutti e comunica quanto segue:

- Eventi: riprendono gli eventi in presenza (Ancona 28 aprile, Modena 12 maggio, Bologna 18 maggio, Vicenza 26 maggio, Alessandria 9 giugno) e anche i corsi Webinar come quello del 15 giugno raccolgono un buon successo con elevati numeri di collegati.
- Progetto Value Based Healthcare (Roche): il Presidente presenta il Progetto di Roche che prevede la realizzazione di un "Workshop sull'applicazione dei principi value-based health care nei servizi diagnostici di Laboratorio. Roche ha al suo interno la divisione di promozione delle attività come valore in ambito sanitario. L'azienda quindi vorrebbe realizzare un percorso clinico diagnostico e ragionare sul valore dell'attività diagnostica sullo scompenso. La collaborazione prevede l'organizzazione di un webinar a cui seguiranno 2 giorni di Formazione che porteranno alla realizzazione di un lavoro scientifico che verrà presentato al congresso nazionale.
- Progetto Next Laboratory Leader Università di Milano Federico Lega Beckman: il Presidente presenta il Progetto di Beckman «Next Leaders-LAB». Si tratta di un percorso di sviluppo professionale dedicato alla comunità dei professionisti della medicina di laboratorio. Il percorso punta a favorire nei partecipanti il consolidamento del set di competenze manageriali funzionali al proprio sviluppo professionale, in parallelo alla ricerca di un posizionamento strategico-organizzativo innovativo per il laboratorio clinico:
 - *Fare strategia* per lo sviluppo della medicina di laboratorio, identificando le leve di cambiamento per un nuovo ruolo negli assetti del SSN con riferimento alle «frontiere» organizzative e di prodotto del settore
 - *Riposizionare e riconfigurare la medicina di laboratorio* all'interno dell'evoluzione dei modelli di gestione integrata della cronicità e presa in carico dei pazienti
 - *Governare le dinamiche di costo e l'efficacia dei servizi di medicina del laboratorio in una logica di creazione del valore*
 - *Dirigere* efficacemente il proprio laboratorio, rispetto alle sfide della motivazione dei collaboratori, dell'organizzazione del lavoro, dello skill mix, della costruzione di reti aziendali e internazionali, della qualità, e di un rinnovato ruolo clinico

La partnership tra SIBioC e il Centro di ricerche e alta formazione HEAD costituisce un elemento di valore per lavorare in modo sinergico intercettando i continui cambiamenti istituzionali, manageriali e tecnologici della sanità che impattano sul futuro della medicina di laboratorio in Italia, coniugando scienza e managerialità.

Il successo riscontrato dalle diverse iniziative condotte assieme a favore di centinaia di partecipanti e più in generale nel settore della medicina di laboratorio, non ultima la produzione di un «manifesto» per riflettere e tracciarne il futuro, ha dato prova di questo valore e ispirato l'opportunità e interesse a una sua graduale estensione in un format dedicato ai futuri leader.

«Next Leaders-LAB» si propone di:

- Costruire un nucleo di professionisti della medicina di laboratorio preparati e coesi nel sostenere lo sviluppo e

il posizionamento ulteriore del settore all'interno del SSN e delle sue traiettorie evolutive, riaffermandone la centralità ed il ruolo

- Generare uno spazio di crescita professionale per migliorare l'assolvimento della propria funzione di direzione, attraverso la padronanza di competenze manageriali e la discussione delle evoluzioni e opportunità emergenti nell'organizzazione e gestione del laboratorio

In sinergia con l'impegno di SIBioC nello sviluppo dei Professionisti della Medicina di Laboratorio, «Next Leaders-LAB» si rivolge potenzialmente:

- A coloro i quali ricoprono da poco, o che andranno a ricoprire, ruoli manageriali e/o direzionali nel prossimo futuro. Attraverso il corso di sviluppo professionale i «next clinical leaders» potranno sviluppare competenze tecniche e manageriali che li aiutino a gestire efficacemente i ruoli che ricopriranno con un orientamento all'innovazione e alla concertazione
- Ai giovani talenti emergenti così che sviluppino un proprio pensiero programmatico innovativo e volto alla managerialità

«Next Leaders-LAB» è un corso di sviluppo professionale, articolato in 7 moduli formativi in altrettante giornate residenziali (con la possibilità di seguire a distanza) organizzate dal lunedì al venerdì, strutturate come segue:

- incontri in aula dalle 10:00 alle 13:00, e dalle 14:00 alle 17:00 (per un totale di 5 ore)
- 3 ore propedeutiche o sequenziali all'aula per lo svolgimento di task assegnati da discutere e approfondire in aula
- Location: Milano

Complessivamente saranno dunque riconosciute 56 ore di formazione, soglia utile a riconoscere il percorso come titolo per qualsiasi concorso e per le liste dei direttori di azienda.

Verrà attivato un canale Teams specifico per gestire i materiali didattici, facilitare il confronto e l'apprendimento a distanza.

La valutazione del programma è strutturata su 2 livelli:

- Frequenza
- Redazione di un lavoro individuale durante l'intera durata del corso volto a sviluppare il proprio pensiero programmatico con riferimento al proprio laboratorio/dipartimento

STRUMENTI E METODI FORMATIVI

La progettazione esecutiva dei contenuti e degli strumenti d'aula sarà effettuata a valle di un'analisi dei fabbisogni, condotta in relazione ai partecipanti attesi.

Dal punto di vista metodologico, il percorso si caratterizza come un processo di apprendimento attivo, volto a massimizzare il coinvolgimento dei partecipanti e l'analisi dell'implementazione dei modelli e delle competenze acquisite. Alle lezioni frontali di inquadramento teorico, dunque, si affiancheranno:

- a) L'analisi di casi aziendali e incidenti predisposti ad hoc
- b) Lavori ed esercitazioni in piccoli gruppi
- c) Simulazioni e role playing
- d) Laboratori
- e) Testimonianze provenienti dal contesto istituzionale e/o aziendale nonché stakeholder rilevanti individuati in collaborazione con SIBioC
- f) La realizzazione di elaborati

Il Consiglio Direttivo prende visione del progetto e del programma proposto e dopo breve discussione si discute in merito alla elaborazione scientifica / legale del progetto. Il Consiglio Direttivo sulla base della bozza presentata da Beckman si impegna a dare le giuste indicazioni per tale progetto. SIBioC rimodulerà il programma scientifico e inviterà al Direttivo il Prof. lega per discuterne meglio. Si rivaluterà anche se le 56 ore di formazione avranno una ricaduta come titolo per qualsiasi concorso e per le liste dei direttori di azienda.

- Lab Tests Online per progetto sito: il Dott. Trenti ricorda che il Progetto LTO è nato con AACC nel 2001 con lo scopo di garantire informazioni al cittadino garantite dalle società scientifiche; SIBioC ha preso parte al progetto dal 2006 e attualmente il sito vanta di 360 test e 50 news e di oltre ai 500.000 accessi al mese (l'Italia è seconda subito dopo gli USA come visualizzazioni). Nel 2021 AACC ha venduto a One Care che ha scopi commerciali sul progetto.

SIBioC si è quindi scollegata e dal 01 gennaio 2023 tutto il materiale e il sito sarà di SIBioC.

La Società sarà totalmente responsabile dei contenuti del sito e potrà intervenire in maniera totale. LTO diventerà un nuovo braccio dell'attività editoriale di SIBioC con cui la società si confronta con i cittadini. Dal 2023 l'impegno della Società sarà superiore e quindi bisognerà coinvolgere la divisione scientifica e in particolare i Coordinatori GdS a cui si pensa si assegnare un gruppo di test dei quali dovranno curarne le informazioni e gli aggiornamenti. Dopo

breve discussione si stabilisce che sarà necessario modificare il regolamento SIBioC affinché venga meglio regolamentato il dovere dei GdS sull'aggiornamento continuo di LTO. Al Direttivo allargato del 27 aprile verrà invitato il Dott. Messeri che ne darà comunicazione alle divisioni.

- Partecipazione Festival Diritti Umani: il Presidente comunica di aver aderito come SIBioC al Festival Diritti Umani che si terrà il 4-6 maggio 2022 e che con LTO produrranno delle interviste brevi.
- Questionario GdS Infettivologia Dott.ssa Caldarelli: il Consiglio Direttivo prende visione del questionario proposto dalla coordinatrice del GdS Infettivologia. Lo ritiene adeguato e quindi può essere sottoposto ai Soci SIBioC e anche ai non soci. Il Dott. Trenti contatterà Clerici per anticipargli questa iniziativa.

Azione 1: contattare il Prof. Clerici per anticipare l'iniziativa del Questionario del GdS infettivologia.

Resp. Presidente

Scad. ASAP

- Quota FISMELAB 2022: è pervenuta come di consueto la richiesta di pagamento della quota FISMELAB per l'anno 2022. Il Consiglio Direttivo approva il rinnovo.

Azione 2: rinnovare quota FISMELAB 2022.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

- Banner Roche: il Consiglio Direttivo prende visione e approva il Banner di ROCHE che sarà collocato in home page del Sito SIBioC sotto i 6 box (LTO, BC, eNEWS, ecc.). La pubblicazione del banner per n. 1 mese porterà a SIBioC un ritorno di € 1.500,00.

Azione 3: pubblicare il banner Roche per un mese sul sito SIBioC.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

2. Ratifica del Verbale del Consiglio Direttivo del 23-24/03/2022

Il Consiglio Direttivo approva il verbale della seduta precedente.

Azione 4: pubblicare sul sito SIBioC il verbale approvato.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP

3. Nuovi Soci: approvazione

Il Consiglio Direttivo approva tutte le richieste di nuove iscrizioni alla Società.

Azione 5: Inviare la lettera di benvenuto ai nuovi Soci.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

Il Consiglio Direttivo prende visione delle numeriche dei Soci che ad oggi ammontano a circa 2950 soci di cui 1912 in regola con la quota, 545 fermi con il rinnovo quota al 2021 e 493 fermi con il rinnovo quota al 2020.

Il Consiglio Direttivo chiede alla segreteria di fare un ulteriore tentativo chiedendo il rinnovo della quota ai soci fermi al 2021. Riguardo ai Soci fermi con il pagamento al 2020, stante la situazione pandemica che ha visto gli operatori sanitari in prima linea anche nel difficile anno 2021, si stabilisce di abbuonare la quota 2020 e chiedere il rinnovo di una sola quota annuale.

Azione 6: richiedere rinnovo quota 2022 a tutti i soci fermi con la quota 2021 e mandare comunicazione ufficiale ai soci fermi al 2020 segnalando che dato l'anno difficile avranno la possibilità di rinnovare una sola quota.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

4. Patrocini: richieste

Il Consiglio Direttivo prende visione di 2 richieste di patrocinio pervenute e ne conferma la concessione.

Azione 7: inviare la lettera di concessione patrocinio.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

2. Rapporti con Colabiocli

Il Presidente con la Segreteria ha fatto le dovute verifiche dei verbali per comprendere meglio quali siano i rapporti con Colabiocli. Il presidente conferma che SIBioC è membro Colabiocli e per questo motivo versa ogni anno l'affiliazione. Il progetto era diventare membro dell'associazione sudamericana e fare da ponte tra esse e l'EFLM.

Il Consiglio Direttivo approva la continuazione dell'affiliazione con Colabiocli di SIBioC

3. Posizione della Società relativamente all'allarme lanciato sulla disponibilità di diagnostici di Confindustria Dispositivi Medici

Il Dott. Trenti comunica che le regioni hanno bloccato l'applicazione del nuovo tariffario e anche la legge di riordino viene sospesa soprattutto su NGS. Il Dott. Trenti mostra la rassegna stampa relativa alla preoccupazione già annunciata da Confindustria dispositivi medici, sulla difficoltà di approvvigionamento di diagnostici in vitro e comunica che ha provveduto a pubblicare una pagina di giornale sul quotidiano La Repubblica.

4. Proposta modifiche statuto (Marcello Ciaccio, Antonio Fortunato)

Il Dott. Trenti ricorda che nella riunione precedente è stato stabilito che il Dott. Fortunato e il Prof. Ciaccio avrebbero dovuto portare per la riunione di oggi una proposta di modifica che fosse un ragionamento sulla società e un ragionamento sulle cariche della società che devono essere attribuite.

Si congratula per la grande capacità e consistenza dimostrata. L'aspetto migliore di questa operazione è che si è ragionato sull'idea di progetto.

Con una proposta di vision a 6 anni da oggi.

Il Dott. Fortunato sottolinea che con il Prof. Ciaccio hanno lavorato sullo statuto perché è lo strumento principale e più difficile da modificare e poi anche perché il regolamento declina le funzionalità dello statuto. La proposta riguarda modifiche concrete e sostanziali per il futuro della società basate su punti che appartengono a un accordo progettuale dando continuità operativa e dando una visione di progetto e obiettivi che tracciano la strada della società. Hanno provveduto anche a ridefinire meglio gli obiettivi dell'associazione anche come terminologia e ampliare i campi di competenza oltre che dettare principi e competenze dei soci. Dare continuità operativa alla società significa anche modificare la composizione del CD come modalità di accesso del Consiglio Direttivo e dare la possibilità sia al past president che al past tesoriere di mantenere la presenza in direttivo con diritto di voto al fine di poter portare a termine il programma impostato negli anni precedenti. Con la modifica di statuto viene quindi introdotta l'elezione parallela e diretta la presidente.

Chi si candida come presidente deve avere caratteristiche peculiari diverse rispetto a quelle dei candidati al consiglio direttivo. Nella modifica il Dott. Fortunato e il Prof. Ciaccio ritengono che debbano essere presenti 2 figure della divisione tecnico professionale ogni 2 anni e il componente di nuova elezione verrà affiancato da quello che vanta 2 anni di esperienza. Il diritto di voto spetterà al componente già presente in cd e non al nuovo.

Il consiglio direttivo prende quindi visione delle modifiche di statuto voce per voce e ne apporta alcune correzioni/aggiunte. Il Consiglio Direttivo si complimenta in coro e approva la proposta di insieme. Verrà ovviamente condiviso il file sia con il CD eletto che con le Divisioni, i gruppi operativi e i Delegati regionali per poter raccogliere tutti gli eventuali suggerimenti e correzioni che possano eventualmente migliorare la proposta di modifica. All'assemblea dei Soci che si svolgerà durante il 54° Congresso Nazionale tali modifiche verranno poste in approvazione.

Azione 8: inviare file di proposta modifica statuto a CD Eletto, Divisioni, Gruppi Operativi e Delegati Regionali.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP (*)

5. Attribuzione incarichi societari per il biennio 2022-2023

Il Presidente, ringraziando il Prof. Ciaccio e il Dott. Fortunato per il lavoro eseguito sulle modifiche dello statuto e per la collaborazione dimostrata, propone al Consiglio Direttivo di nominare a Vice Presidente SIBioC il Prof. Marcello Ciaccio e Vice Segretario Tesoriere il Dott. Antonio Fortunato. Il Consiglio Direttivo approva la proposta all'unanimità.

Azione 9: aggiornare carta intestata e sito SIBioC.

Resp. Segreteria

Scad. ASAP

6. Aggiornamenti sul 54° Congresso Nazionale

Il Consiglio Direttivo prende visione del Sito del Congresso e apporta delle brevi modifiche.

Si stabilisce di togliere il Dott. Trenti dalla Giuria Premi aggiungendo Carobene e Rolla, mantenendo Castaldo come coordinatore.

Si stabilisce di prevedere le quote di iscrizione agevolate per i TSLB (pari alla metà dell'importo delle varie quote già impostate).

La ditta Arrow ha mostrato interesse al Dott. Da Rin a contribuire con dei premi poster. Biomedia prenderà contatto con l'azienda al fine di formalizzare gli accordi.

Nel Programma preliminare viene aggiustato il titolo di uno degli Incontri tematici di approfondimento e discussione con "I professionisti di laboratorio nell'acquisizione di diagnostici e tecnologie: il nuovo codice degli appalti".

Verrà quindi messo online in breve tempo il sito del congresso, aperte le iscrizioni e verranno inviate le relative Newsletter.

Azione 10: aggiornare il sito del congresso, metterlo online, aprire le iscrizioni e inviare le newsletter.

Resp. Biomedia

Scad. ASAP (*)

7. Attività di valorizzazione della Medicina di Laboratorio: IFCC Global Laboratory Medicine week e presenza della Società sui Social Media (Laura Sciacovelli/Davide Giavarina)

La Dott.ssa Sciacovelli aggiorna il direttivo in merito a quanto è in corso di realizzazione dalla Divisione Valorizzazione e Promozione SIBioC. È stata inviata la comunicazione ufficiale ai candidati selezionati quali componenti della Divisione, martedì 26 aprile si svolgerà il primo incontro del gruppo.

Sono state registrate le due video interviste al Prof. Lippi e al Prof. Banfi per la Global Lab Week e verrà registrata a breve anche la video intervista al Dott. Trenti. Successivamente si ragionerà come divulgarli.

8. Varie ed Eventuali

Non essendoci altri argomenti da discutere la riunione si conclude alle ore 16.00.

Il giorno 27 Aprile il Direttivo Eletto ha incontrato i Coordinatori delle Divisioni al mattino e i Delegati regionali al pomeriggio, come riportato di seguito. Entrambi i gruppi sono stati informati su quanto discusso e approvato durante la riunione del 22 Aprile in relazione ai punti indicati nel loro specifico OdG (sotto indicato).

(*) azioni già concluse con la stesura del verbale

Consiglio Direttivo Allargato SIBioC - Telematico 27 Aprile 2022, ore 11.00-13.00

Ordine del Giorno

1. Proposta modifiche statuto;
2. Attribuzione incarichi societari per il biennio 2022-2023;
3. Posizione della Società relativamente all'allarme lanciato sulla disponibilità di diagnostici di Confindustria Dispositivi Medici;
4. Aggiornamenti sul 54° Congresso Nazionale.

Presenti: Sabrina Buoro, Anna Carobene, Ferruccio Ceriotti, Marcello Ciaccio, Giorgio Da Rin, Antonio Fortunato, Maria Stella Graziani, Gianni Messeri, Martina Montagnana, Michele Mussap, Gavino Napolitano, Laura Sciacovelli, Tommaso Trenti, Eustachio Vitullo.

Assenti: Sergio Bernardini, Ettore Capoluongo, Ciriaco Carru, Davide Farci Santarcangeli, Giuseppe Lippi, Giovanni Palladini, Enza Pavanello, Roberta Rolla, Giulia Sancesario, Stefano Angelo Santini

Riguardo alle proposte di modifica di statuto i componenti delle divisioni e gruppi operativi si complimentano per il lavoro svolto, si apre un'ampia discussione in cui diversi componenti fanno presente alcune dinamiche o modifiche che non condividono pienamente e quindi chiedono di poter ricevere il file così da poterle leggere con più calma ed elaborare eventuali suggerimenti.

Non essendoci altri argomenti da discutere la riunione si conclude alle ore 13.00.

Consiglio Direttivo allargato ai delegati Regionali del 27 Aprile ore 14.00-16.00 invitati su ZOOM

1. Proposta modifiche statuto;
2. Attribuzione incarichi societari per il biennio 2022-2023;
3. Posizione della Società relativamente all'allarme lanciato sulla disponibilità di diagnostici di Confindustria Dispositivi Medici;
4. Aggiornamenti sul 54° Congresso Nazionale.

Presenti: Paolo Bucchioni, Anna Carobene, Ivana Cataldo, Marcello Ciaccio, Laura Conti, Antonio De Santis, Antonio Fortunato, Roberto Guerranti, Andrea Padoan, Giovanna Patrucco, Laura Sciacovelli, Tommaso Trenti, Salvatore Vaccarella, Eustachio Vitullo

Assenti: Bruno Bernardi, Ciriaco Carru, Maurizio D'Amora, Davide Farci Santarcangeli, Tommaso Fasano, Francesco Ferrara, Michela Giannone, Giuseppe Lippi, Giulio Mengozzi, Enza Pavanello, Erica Rampoldi, Roberta Rolla, Maurizio Ruscio, Stefano Angelo Santini, Alfredo Villa

Oltre ai punti già verbalizzati nel verbale del 22 aprile si apre un'ampia discussione sulle modifiche di statuto proposte dove i Delegati Regionali si complimentano per il lavoro svolto, ma fanno presente alcune dinamiche o modifiche che non condividono pienamente e quindi chiedono di poter ricevere il file così da poterle leggere con più calma ed elaborare eventuali suggerimenti.

Infine si ribadisce l'importanza di rinnovo dei vari direttivi regionali, con l'inserimento (laddove mancasse) di un rappresentante TSLB e la nomina di un Vice Delegato che possa sostituire il Delegato Regionale quando quest'ultimo non può partecipare alle riunioni o alle varie attività che coinvolgono la delegazione.

Non essendoci altri argomenti da discutere la riunione si conclude alle ore 16.00.